



働く人のキャリア形成のために

PT・OT・ST WORKER

作業療法士さんの
高額求人

リハビリ病院

年収400万以上

賞与年間4か月



訪問リハビリ

年収600万以上可能

年間休日123日



詳しく見る

会員ログイン

記事検索

インタビュー・座談会

仕事・働き方・トレンド

年収・ボーナス・稼ぎ方

口コミ・告発・バクロ話

残業・社畜・ブラック

オトコ・オンナ・恋愛

企業・業界・ウラ話

上司・部下・トラブル

就活・新卒・リクルート

転職・出世・キャリア

芸能・エンタメ・著休め

連載・コラム

トップページに戻る

[ホーム](#) / [就活・新卒・リクルート](#) / [大企業の3割が「サイレントお祈り」をしているこ...](#)

就活・新卒・リクルート

vol. 2501

大企業の3割が「サイレントお祈り」をしていることが判明！ 就活生の「生殺し」状態を許しているのか

2016.6.14

キャリアコネ編集部

サイレントお祈り

不合格

就活



16

いいね！

理学療法士の高額求人情報

求人数最大級！理学療法士のお仕事 探しを徹底サポート《PTOTSTワーカー》

2017年卒予定の学生の就職活動面接が解禁になって2週間。もうすでに選考を受けて内定が出た人もいれば、企業から不合格通知、通称「お祈りメール」をもらった人もいだろう。企業から不合格を叩き付けられるのは切ないが、もし不合格通知すら来なかったとしたら、どう思うだろうか。

「JOBBRASS新卒」を運営するアイデム 人と仕事研究所は6月14日、「2017年度新卒採用に関する企業調査（5月1日状況）」を発表した。調査は新卒採用を行う企業の新卒採用業務担当者1000人を対象として、5月1日～5日の間にインターネットで行われた。

企業規模が大きいくほど「サイレントお祈り」をしている傾向

新卒採用活動の状況を見ると、「現在行っている」が62.3%、「既に終了している」が11.7%、「まだ何も行ってない」が26.0%という結果となった。



受かったのか落ちたのかわらない！



トピックス Five

- ・企業が「中途採用」に注力する理由【PR】 **NEW!**
- ・飛び込み営業で傷ついた人へ【PR】 **NEW!**
- ・コンビニで棚を漁る客に苦言 **NEW!**
- ・繁忙期に新婚旅行は迷惑か **NEW!**
- ・妻からの精神的虐待で離婚増 **NEW!**

【PR】注目情報！

眼精疲労にベリーが効く！？

未病医療推進サイト

WEBカルナ

豆知識

健康コラム

カルナの深読み

世界の研究者が注目!!

目を復活させるフルーツ

「白内障」「飛蚊症」「緑内障」「黄斑変性」など

眼病を改善に導く

「アサイベリー」の実力!!

応募必須条件はありません。



絶賛採用中です。転職ならGreen。

会員ログイン

会員ログイン

リサーチ

Windows10への強制更新が話題になっていますが、OSはWindows派ですか？
Mac派ですか？

- Windows派
- Mac派
- 状況によって使い分ける

新卒採用活動の終了見込み時期に対しては、2016年8月末までが12.5%で最多。企業規模別に見ると、大企業（3000人以上）では6月末および8月末までがほとんどだが、中小企業（299人以下）では2016年12月末までや、2017年3月末ころまでとする回答が多くなっている。

「不合格者へ連絡」について聞くと、「通知しないことはない」と答えた企業が64.4%で、多くの企業が何らかの通知をするようだが、「通知しないことがある」と答えた企業も22.4%あった。

不合格通知をしないと答えた企業を規模別で見ると、99人以下の企業では通知をしないが15.5%だったのに対して、3000人以上の企業では31.8%と約2倍に跳ね上がっている。採用人数が多いと予測される大企業ほど、不合格者への通知が省略される傾向がある。

就活生は激怒「サイレントお祈りとか大学生を舐めすぎ」


企業が不合格者に不採用通知を送らないことは、「サイレントお祈り」と呼ばれる。ツイッターでも、現在就職活動中の学生から「サイレントお祈り」への怒りの投稿が寄せられている。


“「サイレントお祈りをする企業は、サイレント内定辞退されたらどうかを考えてみてはどうですかね」
「お祈りはサイレントなのが本当に生殺し」
「不採用通知すらしない、サイレントお祈りとか大学生を舐めすぎです」

企業側としては、採用期間中は選考続きで忙しいので、一々不合格者に通知を入れるのが面倒だったり、採用予定人数を確保するために、敢えて不合格通知を送らなかったり、といった事情もあるのだろう。選考を受けた学生への連絡に慎重になることはわかる。

だが、学生からしてみれば何の連絡もないのは不愉快でもあるし、合否が不明なままでは就活の計画を立てるにも弊害がある。企業は学生に対して何かしらの通知は入れるべきだろう。

あわせてよみたい：[ブラック企業自慢がやばい！](#)

 ツイート

 シェア

むしろLinux派

投票する

結果を見る

過去のアンケート結果はこちら

人気記事ランキング

申し訳ありませんが、まだデータがありません。

@kigyo_insiderさんのツイート

キャリアコネニュースさんがリツイートしました



Mr.F.G 世界ウェハー党 脱原発
@MayamaWoodgen

トイレの回数カウントは、○菱商事系企業で実際にあった話。

「有給休暇制度が15年間なし」「トイレの回数を数えられ

埋め込む

Twitterで表示

🔍

記事検索

アーカイブ

月を選択

最近の投稿

世界中で「親と同居する若者」が増えている！
原因は不況なのか、精神的な未熟さなのか
2016.6.19

日本のサービス業の「生産性」は本当に低いのか？
質は高いのに「代金」が安すぎるのでは
2016.6.19

大企業の3割がやっている「サイレントお祈り」に非難殺到！
「企業名を公表すべき」の声も
2016.6.19

なぜ日本のサラリーマンは、会社を休まずに働き続けるのか？
又吉直樹が「地位財」理論に納得
2016.6.19

ペットの死に際、飼い主なら看取るべき？
マツコは「見ないでいることも選択肢のひとつ」
2016.6.18

「日本人にとって苦痛こそが神聖」——米国が戦時中に制作したプロパガンダ映像にネット驚愕
「戦前から何一つ進歩してない」
2016.6.18

じめじめした気分を「ゴムゴムの銃乱打」で吹き飛ばせ！
「東京ワンピースタワー」でアラサー社畜女子が元気チャージ
2016.6.17

国会会期中の「省庁職員」が激務すぎる！
「1週間職場に泊まりこみ」「予算がなければサービス残業」
2016.6.17

「リクルートスーツ非着用」宣言を出した国際教養大のその後
高い内定率には変化なし、金融系企業にも受け入れられる
2016.6.17

夢を追って「フリーター」を選択した人はわずか1割
「やむを得ず」なった人が4割超す
2016.6.16

16

B!

いいね!



今、あなたにオススメ

「女性社員優秀説」への たかの友梨社長「誰も知反論記事が大炎上 「... らないでしょ、36協...

なぜ日本のサラリーマン 「NO MORE賃金泥棒」は、会社を休まずに働... ロジェクト」が中間報...

平日は仕事。週末はゴルフ 3秒で自分の強みを5つフ。楽しむ男は「メイ... 答えられるか? 答えら...

PR (LISSAGE MEN)

PR (U-NOTE [ユ-ノート])

凄腕ヘッドハンターが教 知らなかった! 子供が英える「ベンチャー適性... 語をペラペラ話すため...

PR (U-NOTE)

PR (Enjoy English!)

Recommended by

【PR】注目情報



そんな甘々
で大丈
夫？？
ベッドで起
こった女と
男の悲しい
事件簿



【夏直
前！】
エステ初回
体験が500
円！



今の会社も
うやだ……
リクナビ
NEXTで転職
先を探して
みる



【衝撃！最短
1分】
Facebook
で登録でき
る転職サイ
ト♪

関連記事

「お祈りメール」も「サイレントお祈り」も不満… 悩める就活生にマツコ「それが世の中ってものよ！」

不採用通知ってわざと遅らせて送っているの？ 2万人を面接した「プロ人事」の曾和利光氏に聞いてみた

「どうしてうちの息子が不合格なのですか？ 理由を教えなさい」 世間知らずな親の過干渉が内定を遠のかせる

「ハラミタ企業」の見分け方2 採用方法から分かる企業風土<身勝手体質・建前体質編>

「一次面接で落ち続ける人」の特徴 まずは「働くのが嫌で仕方がない」態度から改めよう



キャリアコネニュース

このページに「いいね！」 5549 いいね！の数

「いいね！」した友達はまだいません



タグ

サイレントお祈り 不合格 就活

著者

キャリアコネ編集部

2014年9月1日より、キャリアコネ企業インサイダーが「キャリアコネニュース」にスピンオフ&リニューアル！ これまで以上に「働きやすい職場を増やす」というコンセプトで記事を量産していきます。

GACKTがツアー中に抜き打ち薬物検査 ネットで称賛の声「本物のプロ。薬物は裏切り」

管理職に「相性のいい部下」を配置するだけでOK！ 組織の適材適所は「人の性格」で考えるとうまくいく

5コメント

1No Name2016/06/14 19:34:37

中途採用でしたがやられた事有ります
 「何日までに連絡が無い場合はご縁が無かったとご理解ください」等の説明があればまだしも
 「結果の連絡につきましては、5日間前後の猶予をいただいておりますので、

お待ちくださいますようお願い申し上げます。」
 とメールしておきながらサイレント
 そのまま求人を出し続けてる企業が有りました。
 個人情報収集が目的なのではないかと勘繰ってしまいます。

[返信0](#)

送信中 ※ご報告ありがとうございます 送信失敗 既に報告済みです

- ● 人種差別
- ● 国籍・国家差別
- ● 宗教的要素
- ● 政治的要素
- ● 人物に対する誹謗中傷
- ● 企業に対する誹謗中傷
- ● 広告・スパム
- ● 汚い言葉・暴言

名前を入力(任意)

30

2000送信中 ※送信成功 送信失敗

[返信する](#)

インターネット接続がありません

大阪ECO動物海洋専門学校

www.osaka-eco.ac.jp

動物好きが仕事になる充実カリキュラム体験入学 & AO説明会開催中

Ads by Yahoo! JAPAN

2No Name2016/06/14 22:09:42

サイレントであることそのものよりも、人間を人間とも思っていないことが問題

[返信0](#)

送信中 ※ご報告ありがとうございます 送信失敗 既に報告済みです

- ● 人種差別
- ● 国籍・国家差別
- ● 宗教的要素
- ● 政治的要素
- ● 人物に対する誹謗中傷
- ● 企業に対する誹謗中傷
- ● 広告・スパム
- ● 汚い言葉・暴言

名前を入力(任意)

30

2000送信中 ※送信成功 送信失敗

[返信する](#)

インターネット接続がありません

3No Name2016/06/15 06:33:30

しかし、学生側だって人のこと言えないわけだということを理解していない。

なぜ「サイレント」が増えるようになったか？ その理由の根本を考えたことがあるのだろうか？

企業としては、内定者を決めた段階で、どこの部署に配属するかなどの準備をするのに、その後「やっぱりもっという会社で内定決まったのでそっちに行きます」をやられたら、折角の準備が白紙になる。

つまり、面接を「お見合い」とするのなら、学生は常に何股もかけているのだという自覚をもってほしい。是が非でもこの会社に入りたい、という熱意をもった学生に企業は不義理をしない。とくにしたいことはないけど、ニートは体裁悪いから就職する。条件がいいとこに行きたいから何社も受ける。学生側がこの気持ちでは、企業だって条件がいい学生は一定数は確保する。という行為に出ざるを得ない。

ようするに、お互い様なのだ。

[返信1](#)

送信中 ※ご報告ありがとうございます 送信失敗 既に報告済みです

就活・新卒・リクルート

BACKNUMBER



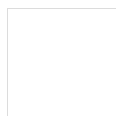
大企業の3割がやっている「サイレントお祈り」に非難殺到！ 「企業名を公表すべき」の声も



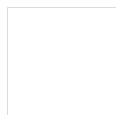
「リクルートスーツ非着用」宣言を出した国際教養大のその後 高い内定率には変化なし、金融系企業にも受け入れられる



「得意先との会話で、マジツすかななどを連発」「宿直を忘れて先輩が肩代わり」——新入社員がやらかした失敗の数々



面接の練習で「目が怖い」「捕食者」「猛禽類」と指摘された女子学生 相手の目を見つめるのはダメなのか？



茂木健一郎が就活生のリクルートスーツを批判 「大人たちはこの国を全体主義にしたいのか」

[キャリアコネニュースについて](#)

[プライバシーポリシー](#)

[利用規約](#)

[著作権・商標権・リンク・フィード](#)

[情報提供・リクエスト](#)

[お問い合わせ](#)

[Go to top ↑](#)

© 2016 キャリコネニュース.